**Séminaire des 8 et 9 février 2018, EAVT**

# ATELIER

# Ressources Humaines

# Contexte

Pouvant être entendue comme l’ensemble des moyens mobilisés pour parvenir à l’adéquation optimale entre le projet de l’établissement - et sa déclinaison en besoins - et les compétences et aspirations des personnels qui le composent, la gestion des ressources humaines est un des moyens essentiels au service des missions d’enseignement et de recherche.

A ce titre, elle est une fonction majeure de nos établissements et vient, en articulation avec les autres fonctions supports, à l’appui de la stratégie développée.

Outre ces aspects stratégiques, la fonction ressources humaines comporte plusieurs enjeux propres liés à la question du service aux publics : l’accompagnement des carrières, des parcours professionnels, les politiques de recrutement, de formation des personnels, l’amélioration de la qualité de vie au travail sont autant de leviers au service des personnels composant l’établissement, permettant d’améliorer le sens du travail et la place de chacun au sein du projet collectif.

## Application au cadre de l’I-SITE et de l’Université Cible

D’un établissement à l’autre, en fonction de sa taille ou de son positionnement dans le paysage institutionnel, le périmètre, les activités et les organisations relatives à la fonction ressources humaines peuvent être entendus de manières différentes et se distinguer, pour partie, de l’organisation du service ou de la direction concerné en propre.

Ainsi, ce séminaire, et celui sur le même thème qui suivra les 19 et 20 mars 2018 (IFSTTAR – Salon de Provence), auront pour but :

* de découvrir et de partager l’organisation et le fonctionnement de la fonction ressources humaines au sein de chaque établissement, au-delà, le cas échéant, du périmètre propre du service ou de la direction en charge de cette question
* de partager et d’échanger sur la vision de la fonction et des métiers associés dans les environnements professionnels de chacun
* d’envisager collectivement les apports réciproques et les collaborations mutuelles pouvant émerger d’un rapprochement.

Ainsi, il est proposé d’organiser la discussion des séminaires autour des questions suivantes :

* Quelle est la structuration de la fonction ressources humaines au sein des différents établissements de l’U-Cible ? : périmètre des services RH, gestion concentrée/déconcentrée, articulation avec les directions d’établissements et les tutelles, etc…
* Quels sont les différents types de personnels recrutés au sein de chaque établissement ?
* Quelles sont la politique et les pratiques de chaque établissement sur différentes thématiques RH telles que (à voir avec les participants):
	+ l’accueil et le service aux personnels
	+ les recrutements
	+ la formation
	+ la mobilité
	+ l’accompagnement des parcours professionnels
	+ la QVT
	+ le SIRH
	+ la rémunération et l’intéressement
	+ la paye
	+ le suivi de la masse salariale et des emplois
	+ l’évaluation
* Quelles sont les visions de la fonction RH et des métiers associés? Quels sont les points de convergence et de divergence que l’on peut relever en fonction des différents environnements professionnels et institutionnels ?
* Quels sont les enjeux, les besoins, les évolutions identifiés pour les prochaines années ?

## Pistes d’objectifs possibles à atteindre en commun (à l’issue des 2 séminaires)

* Constituer une cartographie des organisations des établissements représentés en matière RH
* Identifier des objets sur lesquels des collaborations mutuelles pourraient se développer sans attendre la création d’U-CIBLE
* ***Rédactrices : Claire CORMAN (UPEM), Catherine ODIN (IFSTTAR)***