# FIL ROUGE

# « Organisation/animation de la Recherche »

## Contexte

Dans le cadre de la création de l’Université-Cible (UC), l’organisation de la recherche des établissements concernés est susceptible d’évoluer : gouvernance et instances de décision, stratégie scientifique, méthodes de distributions de moyens, structuration de la recherche. Le projet d’ISITE prévoit la création d’un unique établissement fusionnant EIVP, EISEE, ENSA VT, ENSG, UPEM et IFSTAR. L’objectif de ce « fil rouge » est multiple : en quelques mots, il s’agit de

* faire l’état des lieux des organisations actuelles dans le champ de la recherche au sein des établissements (à prendre en un sens large : comment cela marche ? qui fait quoi ? quels moyens sont distribués ? qui décide de quoi ? pourquoi est-ce comme cela ?)
* comparer les différentes « organisations » et partager si possible sur les raisons de celles-ci ;
* essayer d’en mesurer les avantages et les inconvénients ;
* commencer à faire des propositions ou des scénarios pour faire évoluer (ou pas) nos organisations et pratiques.

Le fil rouge « Organisation de la recherche dans les établissements  » permettra de questionner ces différentes facettes de « nos organisations »à travers une série de 6 ateliers :

1. **« 1. Etat des lieux – Sujets pour lancer des Groupes de Travail »**

*Date/lieu : 6 et 7 décembre 2017 – Ifsttar Marne-la-Vallée*

1. **« 2. Organisation, animation, stratégie de recherche, etc. : par discipline ou par objet ? »**

*Date/lieu : 10 et 11 janvier 2018 – Ifsttar Bron*

1. **« 3. Structuration de la recherche – quelles organisations ? quels scénarios ? »**

*Date/lieu : 29 et 30 janvier 2018 – UPEM*

1. **« 4. Actions incitatives – quelles priorités et pour quoi faire ? »**

*Date/lieu : 8 et 9 février – ENSA VT*

1. **« 5. Point d’étape des travaux des GT »**

*Date/lieu : 19 et 20 mars 2018 – Ifsttar Salon-Marseille*

1. **« 6. Restitution des Groupes de Travail et conclusions du Fil Rouge »**

*Date/lieu : 5 et 6 avril 2018 – ESIEE*

Chaque atelier (d'une durée de 5h30) pourrait comporter a minima : une présentation croisée des participants, suffisamment détaillée pour appréhender chaque contexte, une discussion sur la compréhension ou la réécriture de la problématique annoncée, une discussion sur les apports que l'U-Cible pourrait avoir.

**Séminaire des 6 et 7 décembre 2017, Ifsttar Marne-la-Vallée**

# FIL ROUGE

# Organisation / animation de la recherche

# ATELIER n°1

# 1. Etat des lieux – Sujets pour lancer des Groupes de Travail

Porteurs : S. Piperno, C. Delolme   
Animateur(s) : S. Piperno, ?

Le premier atelier de ce « Fil rouge » ouvre une série de travaux. Certains seront menés en ateliers sur des sujets qui ont une forte dimension « Connaissance réciproque ». Ces travaux ont pour objectif premier de se présenter, de présenter les organisations et usages des différents établissements, pour mieux appréhender les enjeux locaux, les différences, mais aussi éliminer les fausses idées. D’autres travaux seront plutôt consacrés aux questions connexes, qu’il faudra traiter probablement avant la fin de l’année 2018 (et peut-être même avant), afin de progresser collectivement dans une organisation partagée, en espérant garder les meilleurs aspects des différents fonctionnements.

Ce premier atelier vise essentiellement à dresser un état des lieux sur une série de sujets en lien avec l’organisation et l’animation scientifique, et à identifier les sujets qu’il pourrait être urgent ou important à clarifier ou à creuser dans le cadre de groupes de travail, menés en parallèle du fil rouge.

## Pistes d’objectifs possibles à atteindre en commun lors de l'atelier n°1

Dresser un état des lieux, tel que vu par les personnes présentes, de l’organisation et de l’animation scientifiques au sein des établissements. Identifier des sujets à creuser en parallèle du « Fil Rouge ». On pourra par exemple aborder les aspects suivants (liste non limitative) :

* Stratégie
  + Lien avec la tutelle
  + Stratégie scientifique
  + Orientation scientifique par un contrat quinquennal ou d’un COP (contrat d’objectifs)
  + Animation scientifique transversale
* Structuration de la recherche
  + Structures de recherche (UMR, unités propres, taille, moyens, etc.)
  + HCERES et unités de recherche
  + Articulation avec les « super-structures » de recherche (fédérations de recherche, labex, OSU, etc.)
* Personnels :
  + statuts et corps (évaluation, promotion, mobilités), activités, articulation recherche/formation, doctorants (attention : atelier politique doctorale), post-doctorants, stagiaires, etc.
  + Accompagnements de l’excellence (IUF, ERC, moyens dédiés, décharges d’enseignement, délégations, chaires organismes)
* Valorisation
  + Contrats de recherche (sujets, types de contrats, retours aux laboratoires, relations partenariales, chaires)
  + Brevets, intéressement, logiciels, expertises
* Moyens expérimentaux et financiers
  + Investissements scientifiques, équipements scientifiques
  + Dotation financière de base
  + Moyens incitatifs (mobilités entrantes, mobilités sortantes, BQR, SuperBQR, Initiatives ciblées, GDR, animations de réseau, soutien à manifestation scientifique)
  + Laboratoires internationaux, relations internationales

Organisation pratique : on pourra segmenter l’atelier en parcourant les divers points, après une présentation rapide des établissements « représentés ». L’organisation pratique pourra dépendre du nombre de participants. Par exemple :

* 6/12 – séance 1 (15h30/17h30) : présentation croisée des participants (angle à trouver pour alléger la dynamique : points forts et points faibles de son propre établissement et des autres !) ;
* 7/12 – séance 2 (8h30/10h30) : présentation croisée des participants ;
* 7/12 – séance 3 (11h30/12h50) : échanges priorisation des thématiques à traiter dans les prochains ateliers et hors ateliers (travail sur en Groupes de Travail).