

**Université Gustave Eiffel Actions  
Internationales**  
**Outils incitatifs internationaux ISITE FUTURE**  
**Projet COFUND**  
**Projet ERASMUS+ d'Université Européenne**

RER 24 septembre 2019

Agnès Jullien

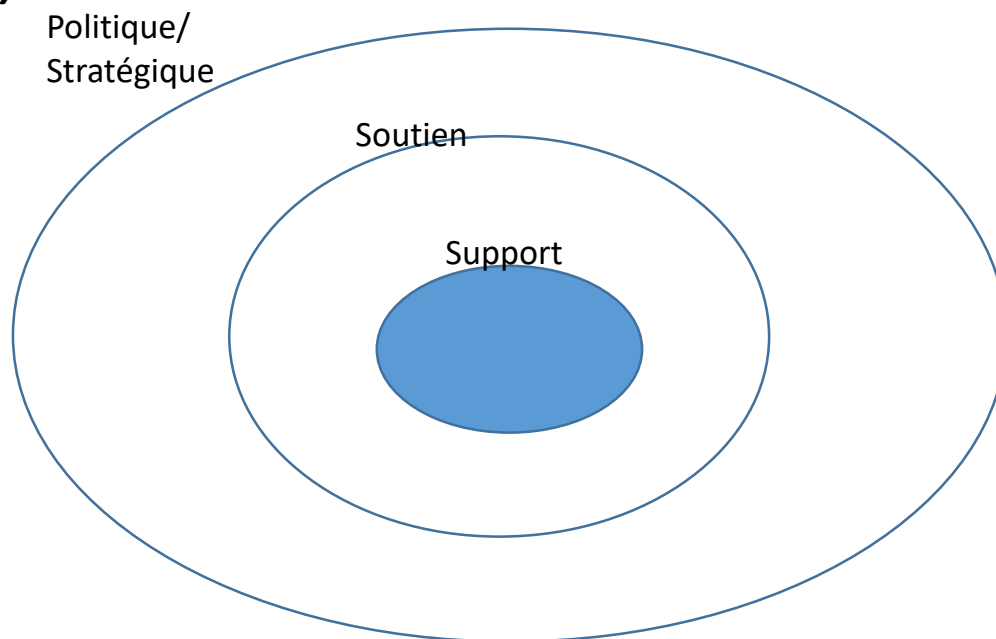


**IFSTTAR**

# Gouvernance internationale interne 2019

Animation des Réseaux des correspondants  
Coordination des actions Pays  
Animation des partenariats structurants  
Développement et coordination de programmes  
Coordination Stratégie/Soutien  
Coordination Soutien/Support

## ***Coordination outils incitatifs AIMCI (GT international)***



**Correspondants recherche et  
formation**  
Thématiques , pays /projets

**Correspondants réseaux**

**Correspondants mobilités**



# Les outils incitatifs internationaux

## AIMCI ISITE FUTURE

Montant total : 450 k€

Outil	Cible	Durée	Nb demandés
Activité de montage de projet	Europe <a href="#">ERC</a> (STG, COG, CDG, SYG) et hors Europe	1an maxi	
Organisation de séminaires internationaux	thématiques de l'ISITE	1an max	
Mobilité entrante des chercheurs et doctorants / Invitation d'enseignant étranger	renouvelable	> 1semaine	
Mobilités sortantes de chercheurs ou doctorants / Missions d'enseignement à l'étranger	renouvelable	> 1semaine	
Participation à un réseau, association ou groupe de travail	Gouvernance, groupe de travail	variable 1 à 3 ans	

Contacts : Virginie Etienne, Ifsttar, Chargé projet ISITE (embauche en cours)

**Equipe projet :**  
**Bastien Pincanon (UPEM)**  
**Damien Lambertson**  
**Laurent Gautron (Coordinateur)**

**Virginie Etienne (IFSTTAR) , Johann Courtecuisse**  
**Serge Piperno**  
**Agnès Jullien**

# INTRODUCING CLEAR- DOC



**French-Swedish Workshop on  
Research, Innovation and Education**

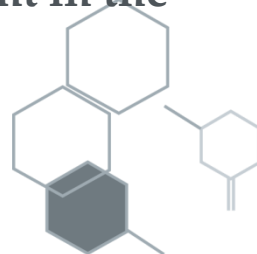
**2019**



## THE COFUND PROGRAMME

The Marie Skłodowska-Curie (MSC) COFUND scheme aims to stimulate new or existing regional, national or international programmes to foster excellence in researchers' training, mobility and career development, for international, intersectoral and interdisciplinary (3i) research :

- Augment and diversify the set of skills, that will lead to improved employability
- Forge new mind sets and approaches to research and innovation work through interdisciplinary and intersectoral experience
- Enhance networking and communication capacities with scientific peers, as well as with the general public, that will increase and broaden the research and innovation impact
- Increasing the attractiveness of the participating organisation(s), and Europe as destination for research and innovation
- Boosting research and innovation and strengthening of 3i collaborative networks
- Aligning of practices and policies in the context of the HRS4R, improvement in the working conditions, structuring of a stronger ERA
- Supporting the practice of Open Science
- Increase in 3i mobility of researchers in Europe



# THE COFUND PROGRAMME : EVALUATION

EXCELLENCE	IMPACT	IMPLEMENTATION
Quality of the selection / recruitment process for the researchers (transparency, composition and organisation of selection committees, evaluation criteria, equal opportunities)	Enhancing the potential and future career perspectives of researchers; Strengthening human resources on regional, national or international level	Coherence, effectiveness and appropriateness of the work plan
Quality of the research options offered by the programme in terms of science, interdisciplinarity, intersectorality and level of transnational mobility	Aligning practices of participating organisations with the principles set out by the EU for human resources development in research and innovation	Appointment conditions of researchers
Quality of career guidance and training, including supervision arrangements, training in transferable skills	Quality of the proposed measures to exploit and disseminate the results	Competence of the participant to implement the programme
	Quality of the proposed measures to communicate the results to different target audiences	
<b>50%</b>	<b>30%</b>	<b>20%</b>

# THE COFUND PROGRAMME

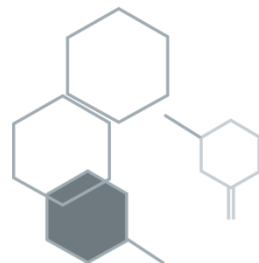
- **Single stage – Deadline Septembre 26, 2019**
- **Succes rate : 32% in 2018**
- **Budget : 35 millions euros for doctoral programme**
- **5 years project**
- **30 pages application file**
- **Funding : around 50% of the overall budget for PhD contracts (+ research, mobility and managements costs)**
- **First application CLEARDoc V1 (2018) : 64/100**
  - **Excellence : 3,5/5**
  - **Impact : 2,9/5**
  - **Implementation : 2,9/5**





# HOW CAN A PARTNER SUPPORT THIS PROJECT ?

- **Contribute to the programme by hosting a PhD student and setting up a cotutelle or co-direction with a principal supervisor of University Gustave Eiffel.**
- **Support the programme by hosting a student for a secondment (3 months or more) in your organization, with the main advantage to get very high-level students, involved in an academic programme focused on excellence. Your contribution would be in mankind by supervising the student during the secondment and offering access to your facilities**
- **Support the project by organizing an event (training, summer school, workshop...) in your organization and/or support a CLEAR-Doc event in our institution.**
- **Support the project with a direct funding**

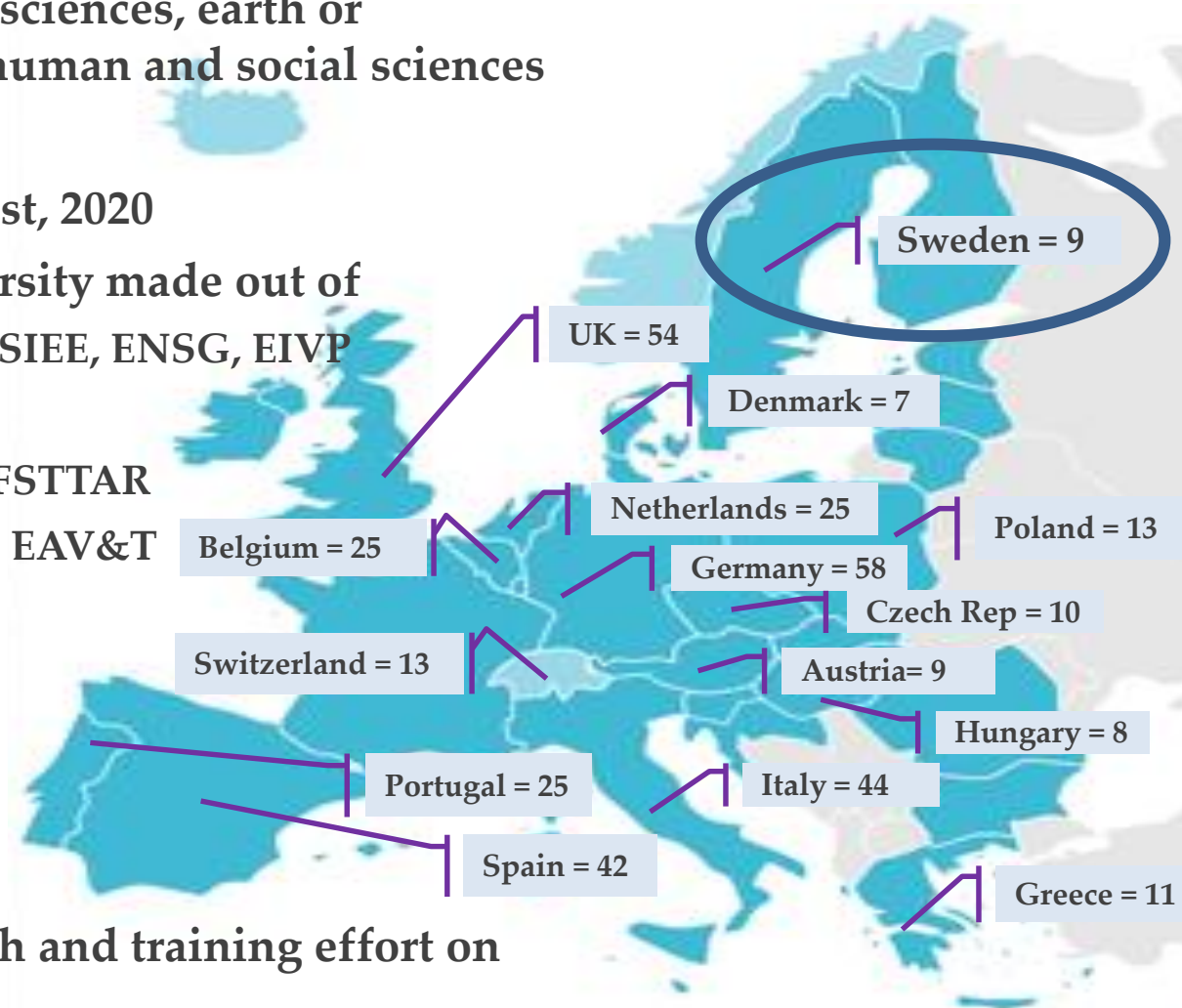


# PARTENAIRES CLEARDoC projet V 2019



# THE UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL

- Cross-fertilisation of existing knowledge and skills between the engineering sciences, earth or environmental sciences, human and social sciences
- Creation on January the 1st, 2020
- Unique pioneering university made out of
  - ✓ 3 engineering schools ESIEE, ENSG, EIVP
  - ✓ A university UPEM
  - ✓ A research institution IFSTTAR
  - ✓ A school of architecture EAV&T
- 17 000 students
- 2 300 staff members
- 500 PhD students
- 25% of the French research and training effort on Cities and transportation



Institut français  
des sciences et technologies  
des transports, de l'aménagement  
et des réseaux

# ERASMUS + Université Européenne Réunion préparation appel 2020

Lien vers l'appel à projet : [https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/programme-guide/part-b/three-key-actions/key-action-2/european-universities\\_fr](https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/programme-guide/part-b/three-key-actions/key-action-2/european-universities_fr)

Agnès Jullien DAEI Ifsttar  
4/09/2019



**IFSTTAR**

[www.ifsttar.fr](http://www.ifsttar.fr)

# Participants

- **Odile Arbeit de Chalendar (IFSTTAR) –mise en réseau**
- **Sylvie Chevrier (UPEM) -coordination**
- Johann Courtecuisse (Ifsttar)
- Camille Dulor (UPEM)
- Virginie Etienne (Ifsttar)
- **Agnès Jullien (Ifsttar) -coordination**
- Eugenia Llamas (EIVP)
- Bastien Pincanon (UPEM)
- Serge Piperno (IFSTTAR)
- Jean-Luc Polleux (ESIEE)
- Claire Spilman (ESIEE)
- Claire Driessens (ENSG)



# Objet de la réunion

- Discussion sur l'appel « Université Européenne »
- Enjeux pour l'uni. Gustave Eiffel
- Echanges collectifs sur le fond du projet
- Définition des rôles dans le montage de la proposition
- Recherche et contacts de partenaires européens
- Stratégie à définir ensemble pour s'impliquer dans un consortium



# Réflexions sur un projet impliquant UGE

- Engagement fort du staff de haut niveau dans la construction du projet
- Quelle orientation stratégique ?
- Quelle vision (3ans, 10 ans)?
- Quelles universités partenaires?
- Quels thèmes ?
- Quelle offre pour les étudiants ?
- Qui dans l'équipe projet ?
- Quels enseignements sont déjà en anglais ?
- Quelle approche « multilingue »?



# Stratégie liée aux consortiums?

1. Intégrer un consortium partiellement formé ou ayant déjà déposé et souhaitant recommencer (il faut en trouver un)  
/Trouver parmi nos partenaires celui qui monterait un consortium sur un champ thématique avec nous
  
1. Monter un consortium avec des partenaires inconnus comme coordinateur

**→ Discussion début fin septembre 2019!**





# Staff à impliquer, plusieurs schémas possibles d'organisation (qq suggestions)

## Coordinator

### +governing board

+ Steering Committee

+ executive committee

- Local Coordination Committee (x persons)
- Pilotage calé sur les WPs : Research, quality, Multilingualism, Entrepreneurship/innovation, European Citizenship, Student Council, Inclusion Board
- Il peut y avoir des tâches par WP
- Communication
- Associate partners possibles

**→ préparer sa bio en 10-20 lignes (dont 2 compétences clé aujourd'hui)**

**→ Au moins 20 personnes impliquées du staff**



# Université Européenne : SES OBJECTIFS 1/2

- Objectif : « *créer des **réseaux ascendants** d'universités à travers l'UE qui permettront aux étudiants d'obtenir un diplôme en combinant des études dans plusieurs pays de l'UE et de contribuer à la **compétitivité internationale** des universités européennes* » afin de :
  - Promouvoir **des valeurs européennes communes** et **une identité européenne renforcée** en réunissant une nouvelle génération d'Européens, dans différentes langues et à travers les frontières, les secteurs et les disciplines universitaires.
  - Réaliser une progression significative **dans la qualité, la performance, l'attractivité et la compétitivité internationale des établissements d'enseignement supérieur** en utilisant au mieux des pédagogies innovantes et en veillant à faire du triangle du savoir une réalité.
  - Les « Universités européennes » seront un moteur essentiel pour l'amélioration de la qualité de l'enseignement supérieur et le cas échéant pour renforcer ses liens avec le paysage européen de la recherche et de l'innovation et sa portée dans la société et l'économie.

→ **Développer une vision à 10 ans**

# Université Européenne : SES OBJECTIFS 2/2

- **Stratégie partagée**, intégrée et commune à long terme pour l'éducation avec des liens avec la recherche & l'innovation et la
  - Vision commune et valeurs partagées visant à atteindre un niveau élevé de coopération durable en tirant parti des forces complémentaires
  - Responsabilisation du personnel à tous les niveaux pour mettre en œuvre cette vision
- **Création d'un *campus* européen** où :
  - Les étudiants, doctorants et personnels peuvent se déplacer facilement (physiquement ou virtuellement avec des programmes pédagogiques solides et logiquement;
  - La mobilité intégrée est une constante : au moins 50% des étudiants de l'alliance doivent en;
  - De nouveaux programmes communs et flexibles sont dispensés et intègrent la pédagogie innovante;
  - L'expérience pratique et/ou en milieu professionnel est apportée par des mentors afin de favoriser l'esprit;
  - Le corps étudiant reflète la diversité de la population (en termes d'aspects sociaux, économiques et culturels)
- L'université européenne agit en tant que « **modèle de bonnes pratiques** »



# Construire la proposition (max 100 pts)

## Part I. Relevance of the proposal (25 pts)

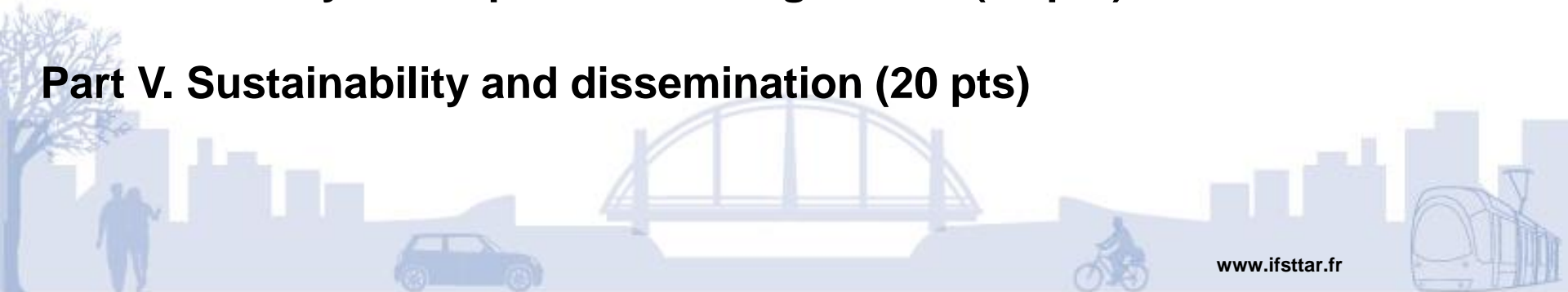
## Part II. Geographical Balance (15 pts)

- Composition of the alliance, rationale, european geographical regions covered
- Relevance for the achievements of the long-term vision of the alliance

## Part III. Quality of proposal and implementation (20 pts)

## Part IV. Quality of cooperation arrangements (20 pts)

## Part V. Sustainability and dissemination (20 pts)



# Merci pour votre attention

